

职业健康与安全及其与您和您所在的工作场所所有何关系

打造健康且安全的工作场所

《职业健康与安全法案》(Occupational Health and Safety (OHS) Act) 与您和您所在的工作场所所有何关系

新不伦瑞克省 OHS 法案要求，工作场所中的每个人（包括雇员和雇主）均应对自身以及周围人员的健康和​​安全负责。

如果有人不遵守该法案规定，则 WorkSafeNB 可以采取干预措施。

了解权利与责任

OHS 法案及本指南适用于“雇员”和“雇主”。这有助于您了解相关定义以及适用于您的情况的类别。

雇员是指工作场所中接受指示进行工作的人员，包括无薪（例如志愿者或在职学习者）和受薪员工。

雇主是指向任何雇员做出工作指示的人员，例如主管、经理或所有者。

您的权利

无论您肩负何种工作职责，作为一名雇员，您都享有以下三项基本权利：

- **知情权**
您有权接受安全完成工作所需的培训。所有新任、调职或经验丰富的雇员均应了解：
 - 工作场所安全隐患
 - 安全工作规程
 - 紧急规程
 - 如果您在任何时候不确定某项工作任务或担心自己或他人的安全，请与您的主管讨论接受额外在职培训事宜。
 - **参与权**
您有权参与解决健康和​​安全问题，以及参与确定和控制工作场所的安全隐患。针对雇员人数超过 20 人（含）的工作场所，需要成立联合健康与安全委员会 (Joint Health and Safety Committee, JHSC)，以解决健康与安全​​问题。找到您所在工作场所的 JHSC 代表，并与其详谈您对工作场所健康或安全的疑问或顾虑。
 - **拒绝危险工作的权利**
您有权拒绝您认为会危及自身或他人健康或安全的工作。如果您不确定工作是否安全，请采取以下步骤：
 - 第 1 步：向主管报告安全疑虑。如果问题得以解决，则返回工作岗位。如未解决，接着……
 - 第 2 步：向 JHSC（如有）报告问题。如果仍未解决，或者没有 JHSC，再……
 - 第 3 步：拨打 1 800 999-9775 联系 WorkSafeNB，并说明情况。仅在情况不再危险时，才返回工作岗位。
- * 不论遇到任何情况，都应留在工作场所直到轮班结束。

您的责任

作为一名雇员，您必须：

- 遵守法案和法规
- 安全行事，不要使自己或他人处于危险境地。
- 向主管报告任何已知的安全隐患
- 穿戴合适的个人防护装备
- 配合 JHSC 或安全代表的工作
- 向主管报告任何已导致或可能导致伤害的事件

您的雇主必须：

- 采取一切合理的预防措施，以确保雇员的健康和安全
- 遵守法案和法规
- 确保雇员遵守法案和法规
- 保持工具和设备正常高效运转
- 每月至少检查一次工作场所，以确定任何健康和安全风险
- 告知雇员工作场所的所有安全隐患
- 在所有新聘雇员开始工作之前，为他们举办健康和安全说明会
- 为雇员提供适当的健康与安全培训以及在职监督
- 提供个人防护装备（不一定要支付费用），并确保谨慎维护、提供和使用此类装备
- 配合 JHSC 的工作，并通知其须向 WorkSafeNB 上报的严重伤害或事件
- 制定相关程序，要求雇员在离开工作岗位之前通知事件情况
- 如果在一年内的任何时间雇用三名或以上兼职或全职雇员，请向 WorkSafeNB 登记。

如果发生事故或受伤，该怎么办？

如果发生以下情况，您的雇主必须立即拨打 1 800 999-9775 通知 WorkSafeNB：

- 发生意外爆炸；暴露于生物、化学或物理制剂；或者发生导致或可能导致伤害的灾难性事件或设备故障。
- 伤害包括：
 - 丧失意识
 - 截肢
 - 骨折（手指或脚趾骨折除外）
 - 烧伤，需要急救治疗以外的医疗护理
 - 单眼或双眼失明
 - 深度裂伤，需要急救治疗以外的医疗护理
 - 以住院病人的身份入院
 - 死亡

* 除非需要照看伤亡人员，以防止进一步伤害或保护因为事故受到威胁的财产，否则任何人不得扰乱现场。

如果某位雇员在为 WorkSafeNB 的注册雇主工作时受伤并寻求医疗救治，或者他们无法再履行正常的工作职责，则该雇员必须在 72 小时内提出福利索赔。

如需了解根据《劳工赔偿法案》(Workers' Compensation Act) 您需承担的责任，请访问我们网站的“Workers”（雇员）或“Employers”（雇主）部分。

我们的愿景

WorkSafeNB 致力于为不伦瑞克省的雇员和雇主提供健康且安全的工作场所。尽管我们的首要任务是预防工作场所伤害和职业病，但在工作场所发生伤害事故时，我们亦会提供康复服务和赔偿福利。

如需了解更多信息，请联系



1 800 999-9775

www.worksafenb.ca

