

CRITÈRES DES PRIX DES ÉTOILES DE LA SÉCURITÉ

Travail sécuritaire NB croit que la qualité du leadership est le facteur le plus important pour déterminer la réussite de l'amélioration de la sécurité. Les leaders en santé et sécurité et les champions de la santé et sécurité ont certains traits; affichent des comportements précis; et créent et font valoir une culture de sécurité au travail.



1. Occupe un poste de gestion (gestionnaire, directeur, président-directeur général, etc.)
2. Affiche de façon uniforme des comportements qui reflètent les meilleures pratiques suivantes :
 - Partage une vision en matière de sécurité.
 - Est crédible.
 - Adopte une approche collaborative.
 - Est un bon communicateur.
 - Est axé sur l'action (mène la marche).
 - Fournit des commentaires et une reconnaissance au sujet de la sécurité.
 - Est responsable et tient les autres responsables de la sécurité.



1. Un employé au sein de l'organisme (et non un expert-conseil indépendant)
2. Affiche un comportement sécuritaire au lieu de travail de façon uniforme :
 - Encourage les autres à travailler en toute sécurité.
 - Fournit des commentaires à l'organisme sur des questions liées à la sécurité à intervalles réguliers.
 - Pense sécurité 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.
 - Est un enthousiaste de la sécurité.
 - N'a pas peur de parler à ses collègues au sujet de la réduction des risques.

Pratique	Description	Comportement
Vision	L'avenir Où vous voulez croître	<ul style="list-style-type: none"> • Voit exactement à quoi ressemble l'excellence en sécurité. • Exprime la vision de façon inspirante. • Lance le défi aux autres en ce qui a trait à la vision et aux valeurs en sécurité.
Crédibilité	Caractère croyable	<ul style="list-style-type: none"> • Inspire la confiance de ses pairs et de ses subordonnés directs. • Élabore et applique les normes de sécurité de façon uniforme. • Respecte ses engagements.
Collaboration	Travaille bien avec d'autres personnes	<ul style="list-style-type: none"> • Fait la promotion de la collaboration pour réduire les dangers. • Cherche activement des commentaires de personnes au sujet de questions qui les touchent. • Encourage les autres à mettre en application leurs décisions et leurs solutions en vue d'améliorer la sécurité.
Communication	Bon communicateur	<ul style="list-style-type: none"> • Encourage les personnes à donner des renseignements honnêtes et complets au sujet de la sécurité même si (ou surtout quand) les renseignements sont défavorables. • Communique souvent et de façon efficace avec tous les niveaux de l'organisme. • Demande ce que pensent les autres.
Axé sur l'action	Mène la marche	<ul style="list-style-type: none"> • Agit de façon proactive pour aborder les problèmes de sécurité. • Donne des réponses rapides et réfléchies aux inquiétudes en matière de sécurité. • Reconnaît des possibilités d'amélioration en matière de sécurité et en profite.
Commentaires et reconnaissance	Fait des commentaires utiles et reconnaît les réalisations des personnes	<ul style="list-style-type: none"> • Applaudit les efforts en matière de sécurité et ne les critique pas. • Reconnaît facilement le travail sécuritaire des personnes. • Trouve des façons de souligner les réalisations en matière de sécurité.
Reddition de comptes	Favorise le concept que chaque personne est responsable de la sécurité au sein de son unité organisationnelle	<ul style="list-style-type: none"> • Donne aux personnes une évaluation juste de leurs efforts en matière de sécurité et des résultats. • Établit des responsabilités claires pour les subordonnés directs en matière de sécurité. • Tient les personnes responsables de satisfaire aux engagements liés à la santé et à la sécurité.