

职业健康与安全 及其如何适用于您 和您的工作场所

安全、健康的工作场所

《职业健康与安全法案》(Occupational Health and Safety (OHS) Act) 如何适用于您和您的工作场所

New Brunswick OHS 法案要求，工作场所中的每位工作人员（包括雇员和雇主）均应对自身以及周围人员的健康和安全的负责。如果任何员工未遵守法案规定，则 WorkSafeNB 可以采取干预措施。

了解权利与责任

OHS 法案及本指南适用于“雇员”和“雇主”这对了解定义以及适用于您的情况的类别很有帮助。

员工是指工作场所中接受指示开展工作的人员，包括无薪（例如志愿者或在职学习者）和受薪员工。

雇主是指指示一名或多名雇员开展工作的人员，例如主管、经理或所有者。

您的权利

无论您的工作职责为何，作为一名员工，您享有以下三项基本权利：

· 知情权

您有权接受安全完成工作所需的培训。包括职场新人、调职人员和熟练员工在内的所有员工均应了解：

- 工作场所安全隐患
- 安全工作规程
- 紧急规程

- 在任何时间，如果您不确定工作任务或担心自己或他人的安全，请与您的主管详谈关于接受额外的在职培训。

· 参与权

您有权参与解决健康和安全问题，以及参与确定和控制工作场所安全隐患。在员工人数达到 20 人（含）的工作场所中，需要成立联合健康与安全委员会 (Joint Health and Safety Committee, JHSC)，以解决健康与安全问题。找到您的工作场所的 JHSC 代表，并与其详谈您对工作场所健康或安全的疑问或疑虑。

· 拒绝危险工作的权利

您有权拒绝您认为会危及自己或他人健康或安全的工作。如果您不确定工作是否安全，请采取以下步骤：*

第 1 步：向主管报告安全疑虑。如果问题得以解决，则返回工作岗位。如未解决，则……

第 2 步：向 JHSC（如有）报告问题。如果仍未解决，或者没有 JHSC，则……

第 3 步：拨打 1 800 999-9775 与 WorkSafeNB，联系并说明情况。仅在情况不再危险时才返回工作岗位。

* 在任何情况下 均应待在工作场所，直到轮班结束。

您的责任

作为一名员工，您必须：

- 遵守法案和法规
- 安全行事，不要使自己或他人处于危险境地。
- 向主管报告任何已知的安全隐患
- 穿戴合适的个人防护装备
- 配合 JHSC 或安全代表的工作
- 向主管报告任何已导致或可能导致伤害的事件

您的雇主必须：

- 采取一切合理的预防措施，以确保员工的健康和安全
- 遵守法案和法规
- 确保员工遵守法案和法规
- 保持工具和设备正常高效运转
- 每月至少检查一次工作场所，以确定任何健康和安全风险
- 向员工告知工作场所的所有安全隐患
- 在开始工作之前，为所有新聘员工举办健康和说明会
- 为员工提供适当的健康和安全培训以及在职监督
- 提供个人防护装备（不一定为之付费），并确保谨慎维护、提供和使用此类装备
- 配合 JHSC 的工作，通知其须向 WorkSafeNB 上报的严重伤害或事件
- 建立相关程序，要求员工在离开工作岗位之前通知事件情况
- 如果在一年内的任何时间雇佣三名或以上兼职或全职员工，请向 WorkSafeNB 登记。

如果发生事故或受伤，该怎么办？

如果发生以下情况，您的雇主必须立即拨打 1 800 999-9775 通知 WorkSafeNB：

- 发生意外爆炸；暴露于生物、化学或物理制剂；或者发生导致或可能导致伤害的灾难性事件或设备故障。
- 伤害包括：
 - 丧失意识
 - 截肢
 - 骨折（手指或脚趾骨折除外）
 - 需要急救治疗以外医疗护理的烧伤
 - 单眼或双眼失明
 - 需要急救治疗以外医疗护理的深度裂伤
 - 以住院病人的身份入院
 - 死亡

* 除非需要照看伤亡人员，以防止进一步伤害或保护因为事故受到威胁的财产，否则任何人不得扰乱现场。

如果员工由于工伤而旷工或必须向医疗保健提供者寻求急救以外的治疗，则他们可以申请[工伤赔偿福利](#)。如果员工正在申请与听力损伤有关的福利，他们可以填写[《福利申请表——职业性听力损伤》](#)。

如果您在工作中受伤，请在 72 小时内联系 WorkSafeNB；如果需要医疗服务，请告知您的主管和医生。

健康、安全的工作场所

WorkSafeNB 致力于为 New Brunswick 的员工和雇主提供健康、安全的工作场所。尽管我们的首要任务是预防工作场所伤害和职业病，但在工作场所发生事故时，亦会提供康复服务和赔偿福利。

如需了解更多信息，请联系



1 800 999-9775

www.worksafenb.nb.ca

