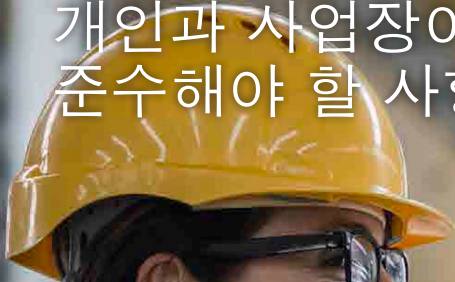


직업 건강 및 안전 그리고 개인과 사업장이 준수해야 할 사항



안전하고 건강한 근무 환경

직업 건강 및 안전 (Occupational Health and Safety, OHS) 법률이 개인 및 사업장에 어떻게 적용되니까?

New Brunswick의 OHS 법에 따르면 사업장의 고용인과 피고용인 모두 자신의 건강 및 안전, 그리고 주변의 건강 및 안전에 책임감 있게 행동해야 합니다.

OHS 법의 규정을 따르지 않는 경우 WorkSafeNB가 개입할 수 있습니다.

권리와 책임 이해하기

OHS 법 및 본 지침은 “피고용인” 및 “고용인”을 위한 것입니다. 그 정의를 이해하고 본인의 상황에 어떤 범주가 적용 되는지 알아보면 도움이 될 것입니다.

피고용인이란 자원봉사자나 실습생과 같이 무보수 근로자인지 임금 근로자인지에 관계없이 사업장에서 관리하여 업무를 수행하는 사람을 뜻합니다.

고용인이란 한 명 이상의 피고용인에게 지시를 내리는 사람을 뜻하며 감독관, 관리자, 소유주 등이 포함됩니다.

귀하의 권리

담당 업무 역할의 종류에 관계없이 피고용인으로서 귀하는 다음 세 가지 기본 권리를 가집니다.

- 알 권리
해당 직무를 안전하게 수행하기 위해 필요한 훈련을 받을 권리가 있습니다. 신입 직원, 전근 직원, 경력 직원 등 모든 피고용인은 반드시 다음 사항을 인지하고 있어야 합니다.
 - 사업장의 위험 요소
 - 안전한 업무 절차
 - 응급 상황 절차
 - 직무에 확신이 들지 않거나 본인 혹은 타인의 안전에 대해 우려된다면 언제든지 관리자에게 추가적인 직무 훈련을 받을 수 있도록 이야기하십시오.
 - 참여할 권리
건강 및 안전 문제 해결과 사업장의 위험 요소를 제어하고 확인하는 데 참여할 권리가 있습니다. 20명 이상의 피고용인이 있는 사업장에서는 공동 건강 및 안전 위원회(Joint Health and Safety Committees, JHSC)가 구성되어 건강 및 안전에 관한 우려 사항을 다루게 됩니다. 귀하의 직장에서 JHSC 대표가 누구인지 알아본 뒤 사업장의 건강 또는 안전에 관한 질문이나 우려 사항에 관해 이야기하십시오.
 - 위험한 작업을 거부할 권리
귀하 또는 타인의 건강이나 안전에 위험하다고 믿는 작업을 거부할 권리가 있습니다. 직장에서 안전이 보장되지 못한다고 느낄 경우, 다음 단계를 따르십시오.*
 - 1단계: 관리자에게 안전에 대한 우려를 보고합니다. 문제가 해결된 경우 업무로 돌아갑니다. 그렇지 않은 경우...
 - 2단계: JHSC가 있는 경우 사안을 보고합니다. 여전히 문제가 해결되지 않았거나 JHSC가 없는 경우...
 - 3단계: WorkSafeNB(1 800 999-9775)로 전화 해 상황을 설명합니다. 상황이 더 이상 위험하지 않을 경우에만 업무로 돌아갑니다.
- * 어떤 경우라도 근무 시간이 끝날 때까지 해당 사업장에 남아 있어야 합니다.

귀하의 책임

피고용인으로서 귀하는 다음을 준수해야 합니다.

- 법률 및 규정 준수
- 자신의 안전을 지키고 본인 또는 타인을 위험한 상황에 처하지 않도록 행동
- 인지한 위험에 대해 관리자에게 보고
- 적절한 개인 보호 장비 착용
- JHSC 또는 안전 책임자와 협력
- 부상으로 이어졌거나 이어질 수 있는 모든 사건에 대해 관리자에게 보고

귀하의 고용인은 다음을 준수해야 합니다.

- 피고용인의 건강 및 안전을 보장하기 위해 합리적인 예방 조치 취하기
- 법률 및 규정 준수
- 피고용인들이 법률 및 규정을 준수하는지 확인
- 도구 및 장비가 정상적인 상태로 작동하도록 유지 관리
- 최소 한 달에 한 번 사업장의 건강 및 안전 위험 여부를 점검
- 피고용인에게 사업장의 모든 위험 요소에 대해 고지
- 모든 새로운 피고용인에게 업무를 시작하기 전 건강 및 안전 연수를 제공
- 피고용인에게 적절한 건강 및 안전 훈련을 제공하고 업무를 감독
- 개인 보호 장비를 제공하고(유상 또는 무상 제공), 장비가 잘 유지 관리되며 이용할 수 있고, 사용되고 있는지 확인
- JHSC와 협력하고 WorkSafeNB에 보고해야 하는 심각한 부상이나 사고 발생 시 통지
- 근로자들이 근무지를 떠나기 전 사고에 대해 알리도록 절차 수립
- 연중 어느 시기든, 시간제 또는 전일제 등 고용 형태와 관계없이 고용된 직원이 세 명 이상인 경우 WorkSafeNB에 등록

사고 또는 부상이 발생하면 어떻게 합니까?

다음 상황의 경우 고용인은 반드시 즉각 WorkSafeNB (1 800 999-9775)에 통지해야 합니다.

- 폭발 사고 또는 생물학적, 화학적, 물리적 제제의 노출 사고가 일어난 경우, 재난 사고 혹은 장비 고장으로 인해 부상 피해가 일어나거나 그럴 가능성이 있는 경우
- 다음을 비롯한 부상 발생 시
 - 의식 상실
 - 절단
 - 골절(손가락 또는 발가락 제외)
 - 응급 치료 이상의 치료가 필요한 화상
 - 한쪽 또는 양쪽 눈의 시력 상실
 - 응급 치료 이상의 치료가 필요한 깊은 열상
 - 치료를 위해 병원 시설에 입원
 - 사망

*부상이나 사망에 대한 대처이거나, 추가 부상을 막기 위한 목적이거나, 사고로 인해 위험한 상황에 처한 시설을 보호하기 위한 목적이 아닌 경우에는 아무도 현장을 훼손해서는 안 됩니다.

피고용인이 근무 중 부상으로 근무 시간을 지키지 못하거나 의료 서비스 제공자에게 진료를 받아야 한다면 **근로자 보상 지원**에 신청할 수 있습니다. 피고용인이 청력 손실과 관련한 지원에 신청한다면 당사자는 **지원 신청 - 직업적 청력 손실**을 작성합니다.

근무지에서 상처를 입은 경우, 72시간 내에 WorkSafeNB에 연락하고 관리자에게 보고하십시오. 또 치료가 필요하면 의사의 진료를 받으십시오.

건강하고 안전한 근무 환경

WorkSafeNB는 New Brunswick의 근로자와 고용인들에게 건강하고 안전한 근무 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 당 기관의 가장 중요한 역할은 사업장에서 발생할 수 있는 부상과 직업적인 질병을 방지하는 것이며, 사업장에서 부상을 당했을 때 재활 서비스 및 보상 보조금을 제공합니다.

자세한 내용은 아래로 문의하시기 바랍니다.



1 800 999-9775

www.worksafenb.nb.ca

