

# ਕਿੱਤਾਕਾਰੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਇਹ ਤੁਹਾਡੇ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਤੇ ਕਿਵੇਂ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ



## ਸਿਹਤਵੰਦ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਾਰਜਸਥਾਨ

### ਕਿੱਤਾਕਾਰੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ (Occupational Health and Safety, OHS) ਕਨੂੰਨ ਤੁਹਾਡੇ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਤੇ ਕਿਵੇਂ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ

ਨਿਊ ਬ੍ਰਾਂਸਵਿਕ ਦੇ OHS ਕਨੂੰਨ ਵਾਸਤੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਕਾਰਜਸਥਾਨ 'ਤੇ ਹਰ ਕੋਈ-ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਤੇ ਮਾਲਕ ਦੋਵੇਂ - ਆਪਣੇ ਖੁਦ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਆਲੇ-ਦੁਆਲੇ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਵਾਸਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਣ।

ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਕਨੂੰਨ ਦੇ ਤਹਿਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ WorkSafeNB ਦਖਲ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ।

### ਅਧਿਕਾਰ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣਾ

OHS ਕਨੂੰਨ ਅਤੇ ਇਹ ਗਾਈਡ 'ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ' ਅਤੇ 'ਮਾਲਕਾਂ' ਨੂੰ ਸੰਦਰਭਿਤ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਅਤੇ ਕਿਰਤੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਤੁਹਾਡੀ ਸਥਿਤੀ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਕ ਹੈ।

ਕਾਰਜਸਥਾਨ 'ਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦਾ ਕਾਰਜ ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਚਾਹੇ ਉਹ ਅਣਪੇਡ ਹੋਵੇ ਜਿਵੇਂ ਸਵੈ-ਸੇਵਕ ਜਾਂ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਸਿੱਖਣ ਵਾਲਾ ਜਾਂ ਉਹ ਇੱਕ ਪੇਡ ਵਰਕਰ ਹੋਵੇ।

ਮਾਲਕ ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਦਿਸਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ, ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਜਾਂ ਮਾਲਕ।

### ਤੁਹਾਡੇ ਅਧਿਕਾਰ

ਇਸ ਤੋਂ ਕੋਈ ਫਰਕ ਨਹੀਂ ਪੈਂਦਾ ਕਿ ਤੁਹਾਡੀ ਨੌਕਰੀ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਕੀ ਹਨ, ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਜੋਂ - ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਅੱਗੇ ਦਿੱਤੇ ਤਿੰਨ ਬੁਨਿਆਦੀ ਅਧਿਕਾਰ ਹਨ:

- ਜਾਣਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ  
ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਾਰਜ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ। ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ - ਨਵੇਂ, ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਕੀਤੇ ਜਾਂ ਅਨੁਭਵੀ - ਨੂੰ ਇਸ ਬਾਰੇ ਜਾਣੂ ਕਰਵਾਇਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:
  - ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਦੇ ਖ਼ਤਰੇ
  - ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਾਰਜ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ
  - ਆਪਾਤਕਾਲੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ
- ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਤੁਸੀਂ ਕਿਸੇ ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਕਾਰਜ ਬਾਰੇ ਯਕੀਨੀ ਨਹੀਂ ਹੋ ਜਾਂ ਆਪਣੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਜਾਂ ਦੂਜਿਆਂ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਬਾਰੇ ਚਿੰਤਿਤ ਹੋ ਤਾਂ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਵਾਪੂ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਆਪਣੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰੋ।
- ਭਾਗ ਲੈਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ  
ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਖ਼ਤਰਿਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ। 20 ਜਾਂ ਵੱਧ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਾਲੇ ਕਾਰਜਸਥਾਨਾਂ ਵਿੱਚ, ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਸੰਬੰਧੀ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਸੰਯੁਕਤ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਮੇਟੀਆਂ (joint health and safety committees, JHSC) ਬਣਾਈਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਪਤਾ ਲਾਓ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਦੇ JHSC ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਕੌਣ ਹਨ ਅਤੇ ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਸਿਹਤ ਜਾਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਵਾਲਾਂ ਜਾਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਉਹਨਾਂ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰੋ।
- ਖ਼ਤਰਨਾਕ ਕੰਮ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ  
ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਕੰਮ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਜਾਂ ਦੂਜਿਆਂ ਦੀ ਸਿਹਤ ਜਾਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਵਾਸਤੇ ਖ਼ਤਰਨਾਕ ਮੰਨਦੇ ਹੋ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਕਾਰਜਸਥਾਨ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਬਾਰੇ ਯਕੀਨੀ ਨਹੀਂ ਹੋ ਤਾਂ ਅੱਗੇ ਦਿੱਤੇ ਕਦਮ ਚੁੱਕੋ:
  - ਕਦਮ 1: ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਆ ਸੰਬੰਧੀ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰੋ। ਜੇਕਰ ਸਮੱਸਿਆ ਹੱਲ ਹੋ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਕੰਮ 'ਤੇ ਵਾਪਿਸ ਆਓ। ਜੇਕਰ ਨਹੀਂ, ਤਾਂ...
  - ਕਦਮ 2: ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਮੌਜੂਦ ਹੈ, ਤਾਂ ਮਾਲਕ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ JHSC ਨੂੰ ਕਰੋ। ਜੇਕਰ ਅਜੇ ਵੀ ਹੱਲ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਹੈ ਜਾਂ ਜੇਕਰ ਕੋਈ JHSC ਨਹੀਂ ਹੈ, ਤਾਂ...
  - ਕਦਮ 3: WorkSafeNB (1 800 999-9775) ਤੇ ਕਾਲ ਕਰੋ ਅਤੇ ਸਥਿਤੀ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕਰੋ।ਕੰਮ 'ਤੇ ਉਦੋਂ ਹੀ ਵਾਪਿਸ ਆਓ ਜਦੋਂ ਸਥਿਤੀ ਖ਼ਤਰਨਾਕ ਨਾ ਰਹਿ ਜਾਵੇ।

\* ਸਾਰੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਆਪਣੀ ਸਿਫਟ ਸਮਾਪਤ ਹੋਣ ਤੱਕ ਆਪਣੇ ਕਾਰਜਸਥਾਨ 'ਤੇ ਹੀ ਰਹੋ।

## ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ

ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਜੋਂ, ਤੁਹਾਨੂੰ:

- ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਨੂੰਨ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ
- ਆਪਣੇ-ਆਪ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਖੁਦ ਨੂੰ ਜਾਂ ਦੂਜਿਆਂ ਨੂੰ ਜ਼ਖਮ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਪਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।
- ਕਿਸੇ ਵੀ ਗਿਆਤ ਖਤਰੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਆਪਣੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਨੂੰ ਦੇਣੀ ਹੋਵੇਗੀ
- ਉਚਿਤ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਪਕਰਣ ਜ਼ਰੂਰ ਪਹਿਣਨੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ
- JHSC ਜਾਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਨਾਲ ਸਹਿਯੋਗ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ
- ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਜਿਹੀ ਘਟਨਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜਨ ਤੁਹਾਡੇ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਨੂੰ ਸੱਟ ਲੱਗ ਜਾਂ ਲੱਗੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ

ਤੁਹਾਡੇ ਮਾਲਕ ਨੂੰ:

- ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਵਾਸਤੇ ਹਰ ਉਚਿਤ ਸਾਵਧਾਨੀ ਵਰਤਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ
- ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਨੂੰਨ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ
- ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਨੂੰਨ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ
- ਟੂਲਾਂ ਅਤੇ ਉਪਕਰਣਾਂ ਨੂੰ ਵਧੀਆ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਬਣਾਈ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ
- ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਜ਼ਖਮ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਮਹੀਨੇ ਵਿੱਚ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਇੱਕ ਵਾਰ ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਦਾ ਪਰੀਖਣ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ
- ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਦੇ ਸਾਰੇ ਖਤਰਿਆਂ ਬਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ
- ਕੰਮ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਾਰੇ ਨਵੇਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਓਰੀਐਂਟੇਸ਼ਨ ਸੈਸ਼ਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ
- ਤੁਹਾਡੇ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਚਿਤ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਕਾਰਜ 'ਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨੀ ਹੋਵੇਗੀ
- ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਪਕਰਣ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ (ਜ਼ਰੂਰੀ ਨਹੀਂ ਕਿ ਇਸ ਵਾਸਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ) ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਦਾ ਰੱਖ-ਰਖਾਓ, ਪਹਿਰਾ ਅਤੇ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ
- JHSC ਨਾਲ ਸਹਿਯੋਗ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਗੰਭੀਰ ਸੱਟਾਂ ਜਾਂ ਘਟਨਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰੋ ਜਿਸ ਦੀ ਸੂਚਨਾ WorkSafeNB ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ

- ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕੰਮ ਛੱਡਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕਿਸੇ ਘਟਨਾ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋਵੇ
- ਜੇਕਰ ਸਾਲ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਤਿੰਨ ਜਾਂ ਵੱਧ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਅਧੂਰੇ ਜਾਂ ਪੂਰੇ ਸਮੇਂ ਵਾਸਤੇ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇ ਤਾਂ WorkSafeNB ਨਾਲ ਪੰਜੀਕਿਰਤ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ।

## ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਘਟਨਾ ਜਾਂ ਸੱਟ ਲੱਗ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਕੀ ਹੋਵੇਗਾ?

ਤੁਹਾਡੇ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ WorkSafeNB (1 800 999-9775) ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜੇਕਰ:

- ਕੋਈ ਅਣਕਿਆਸਿਆ ਵਿਸਫੋਟ ਹੋਇਆ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਜੈਵਿਕ, ਰਸਾਇਣਿਕ ਜਾਂ ਭੌਤਿਕ ਏਜੰਟ ਦੇ ਸੰਪਰਕ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਕੋਈ ਕੋਟਾਸਟੋਫਿਕ ਘਟਨਾ ਹੋਈ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਉਪਕਰਣ ਅਸਫਲ ਹੋਇਆ ਹੋਵੇ ਜਿਸ ਦੇ ਨਤੀਜਨ ਸੱਟ ਲੱਗੀ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਹੋ ਸਕਦੀ ਸੀ।
- ਇੱਕ ਸੱਟ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ:
  - ਹੋਸ਼ ਖੋਣਾ
  - ਅੰਗ ਕੱਟਣਾ
  - ਫ੍ਰੈਕਚਰ (ਉਗਲਾਂ ਜਾਂ ਪੈਰਾਂ ਦੀਆਂ ਉਗਲਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ)
  - ਅਜਿਹਾ ਮੱਚਣਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਤਰਜੀਹੀ ਇਲਾਜ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਮੈਡੀਕਲ ਦੇਖਭਾਲ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ
  - ਇੱਕ ਜਾਂ ਦੋਵੇਂ ਅੱਖਾਂ ਦੀ ਨਿਗ੍ਹਾ ਦਾ ਨੁਕਸਾਨ ਹੋਣਾ
  - ਇੱਕ ਡੂੰਘੀ ਸੱਟ ਕਰਕੇ ਤਰਜੀਹੀ ਇਲਾਜ ਤੋਂ ਅਲਾਵਾ ਮੈਡੀਕਲ ਧਿਆਨ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ
  - ਇੱਕ ਹਸਪਤਾਲ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਅੰਦਰੂਨੀ ਰੋਗ ਵਜੋਂ ਦਾਖਲ ਹੋਣਾ
  - ਮੌਤ

\* ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਵੀ ਸੀਨ ਵਿੱਚ ਰੁਕਾਵਟ ਨਹੀਂ ਪਾਉਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਇਹ ਜ਼ਖਮੀਆਂ ਜਾਂ ਮਿਰਤਕਾਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ, ਅੱਗੇ ਦੀਆਂ ਸੱਟਾਂ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਜਾਂ ਘਟਣਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਖਤਰੇ ਵਿੱਚ ਪਈ ਸੰਪਤੀ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਨਾ ਹੋਵੇ।

ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਜੋ WorkSafeNB ਨਾਲ ਪੰਜੀਕਿਰਤ ਕਿਸੇ ਮਾਲਕ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਜ਼ਖਮੀ ਹੈ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਡਾਕਟਰ ਤੋਂ ਡਾਕਟਰੀ ਸਹਾਇਤਾ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਉਹ ਹੁਣ ਆਪਣੀ ਨਿਯਮਤ ਕੰਮ ਦੀਆਂ ਡਿਊਟੀਆਂ ਨਹੀਂ ਨਿਭਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਲਾਭਾਂ ਲਈ ਦਾਅਵਾ 72 ਘੰਟਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਦਾਇਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਵਰਕਰਜ਼ ਕੰਪਨੀਸੈਸ਼ਨ ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਨ ਲਈ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਸਾਡੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ ਦੇ ਵਰਕਰਜ਼ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸੈਕਸ਼ਨ 'ਤੇ ਜਾਓ।

## ਸਾਡਾ ਨਜ਼ਰੀਆ

WorkSafeNB ਨਿਊ ਬ੍ਰੰਸਵਿਕ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਮਾਲਕਾਂ ਵਾਸਤੇ ਸਿਹਤਮੰਦ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਕਿ ਸਾਡੀ ਤਰਜੀਹ ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਦੀਆਂ ਸੱਟਾਂ ਅਤੇ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਬੀਮਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਰੋਕਣਾ ਹੈ, ਅਸੀਂ ਕਾਰਜਸਥਾਨ 'ਤੇ ਸੱਟਾਂ ਲੱਗਣ 'ਤੇ ਰੀਹੈਬਲੀਟੇਸ਼ਨ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦੇ ਲਾਭ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਾਤਸੇ, ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ



1 800 999-9775

[www.worksafenb.ca](http://www.worksafenb.ca)

